



Berufliche Abschlüsse

- 2004 **Diplom-Diakoniewissenschaft**
(Theologische Fakultät der Universität Heidelberg)
- 1981 **staatl. anerkannter Altenpfleger**
(Berufsbildungswerk Stuttgart)

Qualifizierungen

- 2015 bis 2017 **Systemischer Coach (DVNLP), wing-wave Coach**
(Tübinger Akademie)
- 2013 **Design Thinking**
(Hasso-Plattner-Institut, Universität Potsdam)
- 2002 bis 2003 **Organisationsentwicklung**
(PROFESSIO, Weil der Stadt)
- 1996 bis 1999 **Management sozialer Organisationen**
(Diakonische Akademie Berlin)
- 1990 bis 1992 **Personenzentrierte Gesprächsführung**
(Diakonische Akademie Stuttgart)

Berufliches

- seit 2016 Beauftragter für Bürgerengagement und Bürgerbeteiligung
Stadt Sulz a.N.
- seit 2016 selbständiger Coach und Moderator

Führungserfahrung

- 2010 bis 2016 Regionalleiter Altenhilfe und Referent für neue Wohnformen
(Samariterstiftung)
- 2001 bis 2009 Einrichtungsleiter
(Altenzentrum Oberndorf a.N., Paul Wilhelm von Keppler-Stiftung)
- 2000 Freiberufliche Tätigkeit als Trainer und Berater
- 1994 bis 1999 Leitstelle Älter werden und Abteilungsleiter Altenhilfe (AWO Rottweil)
- 1991 bis 1994 Geschäftsführer (Altenzentrum St. Josef, Dietingen)

Fortbildungen

- 2016 **Mentorentrainer** für Mentoren im Bürgerengagement
Paritätisches Bildungswerk Baden-Württemberg, Stuttgart
- 2016 bis 2017 **Bürgerbeteiligung**
Seminarreihe an der Führungsakademie Baden-Württemberg, Stuttgart

Planung und Moderation von Zukunftswerkstätten in Kommunen, Vereinen, Initiativen

- Nahversorgung im ländlichen Raum (Sulz a.N.)
- Interkultureller Dialog (Sulz a.N.)
- Mach was draus! – regionaler Markt der Möglichkeiten im Bürgerengagement (Sulz a.N., 2016, 2017)
- Einsatz kreativer Methoden (Open Space, Zukunftswerkstatt, Design Thinking)

Planung und Moderation von kommunalen Beteiligungsprozessen

- Rat- und Bürgerhaus (Sulz a.N.)
- Lebendige Quartiere - starke Stadt (Sulz a. N.)
- Regionales Bündnis für Bürgerengagement und Bürgerbeteiligung (Landkreis Rottweil)
- Regionalveranstaltungen: Arbeit-Wohnen-Mobilität für Geflüchtete, Ehrenamtliche und Unternehmen (Sulz a.N. 2017)

Moderation von Klein- und Großgruppen (8 bis 160 Personen)

- Regionalkonferenzen Schwarzwaldverein e. V. (2016)
- Organisation und **Moderation von landesweiten Fachtagen** („Wohnformen für Menschen mit Demenz“ (Stuttgart, 2013); „Alles Alltag? - Lebensqualität in Hausgemeinschaften (Ostfildern, 2012); „Selbstbestimmtes Leben im Heim“ (Tübingen, 2010)

Entwicklung, Initiierung und Moderation von Beteiligungsprozessen in Quartieren

- Konzeptentwicklung Soziale Quartiere 2020 (Sulz a.N. 2017)
- Konzeptentwicklung für ein Schulungszentrum für pflegende Angehörige, Ehrenamtliche und Alltagsbegleiter (Ostfildern 2014)
- Service- und Quartiershaus (Stuttgart-Feuerbach, 2012); „Wir im Nachbarschaftshaus“ (Ostfildern, 2012); „Wir im Quartier“ (Tübingen, 2010)
- Planung und Realisierung eines kommunalen Netzwerkes mit Paten und Lotsen (KompetenzNetz Demenz, Oberndorf a.N., 2009)

Change Management

- Gestaltung komplexer Entwicklungs- und Veränderungsprozesse in sozialen Organisationen und Einrichtungen
- Projektmanagement

Interkulturelle Kompetenz

- Konzeption und Durchführung von Projekten und Maßnahmen zur Integration von Geflüchteten in das Gemeinwesen
- Integration von vietnamesischen und rumänischen Fachkräften in der Altenhilfe
- Projektzusammenarbeit mit der Gesellschaft für internationale Zusammenarbeit (GIZ) und dem Bundesministerium für Wirtschaft (BMWi)

Qualifizierung und Begleitung

- Qualifizierung von Mentoren für Bürgerengagement (Sulz a.N., 2016)
- Entwicklung und Durchführung von verschiedenen Qualifizierungsmaßnahmen mit bürgerschaftlich Engagierten und Fachkräften (2000 bis 2017)
- Aufbau von Tandems (engagierte Bürger und Fachkräfte engagieren sich gemeinsam)

Referententätigkeit

- regional sowie auf Landes- und Bundesebene (Bürgerengagement, neue Wohnformen, Wirtschaftlichkeit kleiner Pflegeheime, Lebensqualität und Selbstbestimmung im Alter)

Dornhan, September 2017